# KRYTERIA DOBORU ZAKŁADU PRACY

# DO REALIZACJI PRAKTYK

## Wydział Nauk o Zdrowiu UJ CM

## Kierunek: Zdrowie Publiczne lub Zarządzanie w Ochronie Zdrowia

**Rodzaj i stopień: Studia stacjonarne pierwszego lub drugiego stopnia**

### Kierunek i stopień: ………………………………………………………………………………………………..

### Rok studiów………………………………

Praktyka zawodowa …………………………………………………………………………….............................

Dobór zakładów pracy, gdzie mają odbywać się praktyki, dokonywany jest po starannej analizie ich przydatności dla realizacji celów praktyk, z uwzględnieniem wymienionych poniżej kryteriów obligatoryjnych i opcjonalnych.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Kryterium doboru** | **Rodzaj kryterium** |
| 1. | Merytoryczne powiązanie zakładu pracy z sektorem ochrony zdrowia oraz profesjonalne związki zakładu pracy z tym sektorem. | obligatoryjne |
| 2. | Charakter i zakres działań zakładu pracy, który umożliwia realizację celu praktyki i osiągnięcie efektów uczenia się. | obligatoryjne |
| 3. | Poziom wykształcenia i profesjonalnego przygotowania pracowników zakładu pracy, zaangażowanych w realizację praktyk, który jest akceptowalny i umożliwiający osiągnięcie przez studenta celu praktyki i efektów uczenia się. | obligatoryjne |
| 4. | Pozytywne doświadczenia z dotychczasowej współpracy (jeśli ona już miała miejsce w przeszłości). | opcjonalne |
| 5. | Dostęp do zaplecza, w którym studenci mieliby możliwość spożycia posiłku na terenie zakładu pracy (np. pomieszczenie socjalne, stołówka, itp.). | opcjonalne, zalecane |
| 6. | W przypadku praktyk realizowanych w ramach programu Europubhealth+, często również poza granicami Polski, wymagane jest uzgodnienie miejsca realizacji praktyki z pełniącym obowiązki opiekuna dydaktycznego praktyki promotorem pracy magisterskiej oraz zgłoszenie praktyki do koordynatora programu Europubhealth+ (EHESP School of Public Health, Rennes, Francja).  | obligatoryjne dla kierunku Europubhealth+ |
| 7. | Istnienie innych cech konkretnego zakładu pracy, istotnych dla przebiegu i realizacji praktyk, związanych ze specyfiką tego zakładu pracy i możliwym zróżnicowanym jego charakterem (placówki lecznicze, jednostki administracji publicznej, agencje rządowe, firmy analityczno-doradcze, organizacje pozarządowe, inne). | opcjonalne |

Dobór zakładu pracy powinien być staranny i uwzględniający wymienione powyżej kryteria. Przedstawiona powyżej tabela powinna wspierać proces decyzyjny związany z doborem zakładu pracy dla realizacji praktyk. Jej użytkownikami są pracownicy WNZ UJ CM zaangażowani w proces realizacji praktyk, zgodnie ze swoimi kompetencjami.