

Wytyczne do okresowej oceny nauczycieli akademickich na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM

§ 1

Wprowadza się wytyczne wykorzystywane przy okresowej ocenie nauczycieli akademickich Wydziału Nauk o Zdrowiu UJ CM (dotyczy ocen dokonywanych od roku 2025).

§ 2

1. Jako podstawę do opracowania wytycznych przyjęto założenie, że w każdym zakresie działalności, ocena „C – dobra” jest podstawową oceną, która odpowiada podstawowym oczekiwaniom wobec pracownika i świadczy o tym, że pracownik wywiązuje się z nałożonych na niego obowiązków. Pozostałe oceny nadawane są relatywnie do oceny „C”.
2. Nadanie oceny „A – wyróżniająca” powinno wynikać albo 1) z uzyskania zewnętrznych nagród lub uhonorowań (np. Nagrody JM Rektora za działalność naukową lub dydaktyczną, nagrody Ministra itp.), albo 2) mieć konsekwencje w postaci wystąpienia o taką nagrodę lub uhonorowanie, albo 3) może być przyznana pracownikowi, który nie uzyskał zewnętrznych nagród, jako uhonorowanie na poziomie Wydziału.
3. Ocena „B – bardzo dobra” jest oceną wskazującą na lepsze, w stosunku do oceny „C” osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne uzyskane przez pracownika w ocenianym okresie.
4. Ocena „D – wymagająca poprawy” powinna mieć znaczenie ostrzegawcze dla pracownika i może wiązać się ze skróceniem okresu następnej oceny z zapewnieniem odpowiedniego czasu do uzyskania oczekiwanych efektów pracy.
5. Ocena „E – negatywna” ma poważne konsekwencje i jej nadanie powinno być dobrze uzasadnione.
6. Punktacja przyjęta w poniższych tabelach dotyczy oceny czteroletniej działalności pracownika. Jeżeli okres oceny będzie inny niż czteroletni, to punktacja powinna zostać przeliczona proporcjonalnie do ocenianego okresu. Jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze etatu, to osiągnięcia należy podzielić przez wymiar czasu pracy.
7. Punkty za poszczególne działalności należy naliczać zgodnie z wartościami w tabeli. Jeżeli liczba wystąpień danej działalności ma znaczenie dla punktacji, jest to wyraźnie zaznaczone w tabeli (poprzez dopisek „za każdy”).

§ 3

Wytyczne do oceny pracowników zatrudnionych na stanowisku **starszego wykładowcy/wykładowcy/asystenta** w grupie pracowników **dydaktycznych** na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM

Działalność naukowa** załącznik nr 1	Działalność dydaktyczna			Działalność organizacyjna
	Ocena studentów*	Realizacja zajęć	Osiągnięcia dydaktyczne	
Brak publikacji 0 pkt	Średnia ocen pracownika: „bardzo nisko” 0 pkt	Nie realizuje pensum 0 pkt	Brak 0 pkt	Punktacja wg załącznika nr 1 0-3 pkt.
1 praca w okresie 3-4 lat 1 pkt	Średnia ocen pracownika: „nisko” 1 pkt	Realizuje wymagane pensum 1 pkt	Opracowanie np. nowego sylabusu 1 pkt	
1 praca na każde 2 lata 2 pkt	Średnia ocen pracownika: „średnio” 2 pkt	Realizuje wymagane pensum i realizuje godziny ponadwymiarowe na studiach stacjonarnych 2 pkt	Redakcja skryptu/ książki dla studentów lub opracowanie rozdziału do skryptu/książki dla studentów 2 pkt	
co najmniej 3 prace w okresie oceny lub prace z IF) 3 pkt	Średnia ocen pracownika: „wysoko” 3 pkt	Realizuje wymagane pensum i ponad pensum na studiach podyplomowych/w szkole doktorskiej i szkole dla obcokrajowców lub godziny ponadwymiarowe na studiach stacjonarnych 3 pkt	Przygotowanie samodzielnego podręcznika dla studentów 3 pkt	
	Średnia ocen pracownika „bardzo wysoko” 4 pkt		Inne *** 3 pkt	

*w przypadku niskich ocen studentów lub negatywnych komentarzy lub braku ocen, Komisja uwzględnia ocenę działalności dydaktycznej pracownika po dokonaniu hospitacji zajęć przez Kierownika katedry/kliniki/zakładu/pracowni oraz Dyrektora Instytutu.

**można uzyskać dodatkowe punkty za działalność naukową pod warunkiem uzyskania z zakresu dydaktycznego minimum 4 pkt.

*** np. opieka nad studenckimi kołami naukowymi (inne org. studenckie), opieka nad studentami z indywidualnym programem studiów, opieka nad praktykami wakacyjnymi, opieka nad studentami zagranicznymi w ramach wymiany międzynarodowej

Skala ocen dla pracowników zatrudnionych na stanowisku **starszego wykładowcy/wykładowcy/asystenta** w grupie pracowników **dydaktycznych** na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM:

Skala ocen – starszy wykładowca/ wykładowca/asystent dydaktyczny		Punkty
A	wyróżniająca	12 pkt. i powyżej
B	bardzo dobra	6 – 11 pkt.
C	dobra	4 – 5 pkt.
D	wymagająca poprawy	3 pkt.
E	negatywna	2 pkt. i poniżej

§ 4

Wytyczne do oceny pracowników zatrudnionych na stanowisku **asystenta** w grupie pracowników **badawczo-dydaktycznych** na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM

Działalność naukowa**					
Publikacje naukowe***	Realizacja projektów badawczych	Czynny udział w seminariach i konferencjach	Współpraca międzynarodowa	Popularyzacja wiedzy naukowej	Otrzymane nagrody za działalność badawczą
Niespełnienie ustalonych wymagań 0 pkt	brak 0 pkt	brak 0 pkt	Brak 0 pkt	Brak 0 pkt	Brak 0 pkt
Spełnienie minimalnych wymagań (1 praca w okresie ocenianym) 1 pkt	Projekt wewnętrzny 2 pkt	Czynny udział w konferencjach krajowych 1 pkt.	Publikacja z IF lub rozdział w monografii z międzynarodowym składem autorskim 1 pkt/za każdą	Współpraca z mediami (w tym elektronicznymi), książki i czasopisma popularnonaukowe 1 pkt/za każdą	Przyznana nagroda 1 pkt
Spełnienie ustalonych wymagań (2 prace w okresie ocenianym) 2 pkt	Projekt zewnętrzny 5 pkt	Czynny udział w konferencjach międzynarodowych 2 pkt.	Wyjazdy stażowe zagraniczne 2 pkt/za każdy		
Spełnienie powyżej ustalonych wymagań (co najmniej 3 prace w okresie ocenianym, w tym przynajmniej 1 praca z IF lub co najmniej 70 pkt. MEiN) 3 pkt					
Spełnienie powyżej ustalonych wymagań (co najmniej 3 prace w okresie ocenianym z IF lub co najmniej 70 pkt. MEiN) 4 pkt					

Działalność dydaktyczna		Działalność organizacyjna
Ocena studentów*	Realizacja zajęć	
Średnia ocen pracownika: „bardzo nisko” 0 pkt	Nie realizuje pensum 0 pkt	Punktacja wg załącznika nr 1 0-3 pkt
Średnia ocen pracownika: „nisko” 1 pkt	Realizuje wymagane pensum 1 pkt	
Średnia ocen pracownika: „średnio” 2 pkt	Realizuje wymagane pensum i realizuje godziny nadwymiarowe na studiach stacjonarnych 2 pkt	
Średnia ocen pracownika: „wysoko” 3 pkt	Realizuje wymagane pensum i realizuje zajęcia na studiach niestacjonarnych ponad pensum i/lub podyplomowych lub godziny nadwymiarowe na studiach stacjonarnych 3 pkt	
Średnia ocen pracownika: „bardzo wysoko” 4 pkt	Inne ***** 3 pkt	

*w przypadku niskich ocen studentów lub negatywnych komentarzy lub braku ocen, Komisja uwzględnia ocenę działalności dydaktycznej pracownika po dokonaniu hospitacji zajęć przez Kierownika katedry/kliniki/zakładu/pracowni oraz Dyrektora Instytutu.

** warunkiem uzyskania oceny wyróżniającej jest otrzymanie co najmniej 2 pkt. z działalności naukowej

***w przypadkach krótszych okresów ocen (np. 1 rok) opublikowanie 2 prac w ciągu roku lub 1 z IF umożliwia uzyskanie oceny wyróżniającej za działalność naukową

**** np. opieka nad studenckimi kołami naukowymi (inne org. studenckie), opieka nad studentami z indywidualnym programem studiów, opieka nad praktykami wakacyjnymi, opieka nad studentami zagranicznymi w ramach wymiany międzynarodowej; bez względu na liczbę uzyskanych punktów ocenę wyróżniającą otrzymuje pracownik, który w okresie oceny uzyskał nagrodę indywidualną lub zespołową za działalność dydaktyczną przyznaną przez Rektora UJ lub przez zewnętrzne gremia np. MEiN (pod warunkiem braku negatywnej oceny studentów)

Skala ocen dla pracowników zatrudnionych na stanowisku **asystenta** w grupie pracowników **badawczo-dydaktycznych** na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM:

Skala ocen – asystent badawczo-dydaktyczny		Punkty
A	wyróżniająca	21 pkt. i powyżej
B	bardzo dobra	17 – 20 pkt.
C	dobra	12 – 16 pkt.
D	wymagająca poprawy	6 - 11 pkt.
E	negatywna	5 pkt. i poniżej

§ 5

Wytyczne do oceny pracowników zatrudnionych na stanowisku **adiunkta** w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM

Działalność naukowa*					
Publikacje naukowe	Realizacja projektów badawczych	Czynny udział w seminariach i konferencjach	Współpraca międzynarodowa	Popularyzacja wiedzy naukowej	Otrzymane nagrody za działalność badawczą
Niespełnienie ustalonych wymagań 0 pkt	brak 0 pkt	brak 0 pkt	Brak 0 pkt	Brak 0 pkt	Brak 0 pkt
Spełnienie minimalnych wymagań (1 praca w okresie ocenianym) 1 pkt	Projekt wewnętrzny 2 pkt	Czynny udział w konferencjach krajowych 1 pkt	Publikacja z IF lub rozdział w monografii z międzynarodowym składem autorskim 1 pkt/za każdą	Współpraca z mediami (w tym elektronicznymi), książki i czasopisma popularnonaukowe 1 pkt/za każdą	Przyznana nagroda 1 pkt
Spełnienie ustalonych wymagań (2 prace w okresie ocenianym, w tym przynajmniej 1 praca z IF lub co najmniej 70 pkt. MEiN) 2 pkt	Projekt krajowy 5 pkt	Czynny udział w konferencjach międzynarodowych 2 pkt	Wyjazdy stażowe zagraniczne 2 pkt/za każdy		
Spełnienie powyżej ustalonych wymagań (co najmniej 3 prace w okresie ocenianym, w tym przynajmniej 2 prace z IF lub co najmniej 70 pkt. MEiN) 3 pkt	Projekt międzynarodowy 10 pkt				
Spełnienie powyżej ustalonych wymagań (co najmniej 3 prace w okresie ocenianym z IF lub co najmniej 70 pkt. MEiN) 4 pkt					

Działalność dydaktyczna		Działalność organizacyjna
Ocena studentów*	Realizacja zajęć	
Średnia ocen pracownika: „bardzo nisko” 0 pkt	Nie realizuje pensum 0 pkt	Punktacja wg załącznika nr 1 0-3 pkt
Średnia ocen pracownika: „nisko” 1 pkt	Realizuje wymagane pensum 1 pkt	
Średnia ocen pracownika: „średnio” 2 pkt	Realizuje wymagane pensum i realizuje godziny nadwymiarowe na studiach stacjonarnych 2 pkt	
Średnia ocen pracownika: „wysoko” 3 pkt	Realizuje wymagane pensum i realizuje zajęcia na studiach niestacjonarnych ponad pensum i/lub podyplomowych lub godziny nadwymiarowe na studiach stacjonarnych 3 pkt	
Średnia ocen pracownika: „bardzo wysoko” 4 pkt	Inne *** 3 pkt	

*w przypadku niskich ocen studentów lub negatywnych komentarzy lub braku ocen, Komisja uwzględnia ocenę działalności dydaktycznej pracownika po dokonaniu hospitacji zajęć przez Kierownika katedry/kliniki/zakładu/pracowni oraz Dyrektora Instytutu.

** warunkiem uzyskania oceny wyróżniającej jest otrzymanie co najmniej 2 pkt. z działalności naukowej

*** np. opieka nad studenckimi kołami naukowymi (inne org. studenckie), opieka nad studentami z indywidualnym programem studiów, opieka nad praktykami wakacyjnymi, opieka nad studentami zagranicznymi w ramach wymiany międzynarodowej; bez względu na liczbę uzyskanych punktów ocenę wyróżniającą otrzymuje pracownik, który w okresie oceny uzyskał nagrodę indywidualną lub zespołową za działalność dydaktyczną przyznaną przez Rektora UJ lub przez zewnętrzne gremia np. MEiN (pod warunkiem braku negatywnej oceny studentów)

Skala ocen dla pracowników zatrudnionych na stanowisku **adiunkta** w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM:

Skala ocen – adiunkt badawczo-dydaktyczny		Punkty
A	wyróżniająca	21 pkt. i powyżej
B	bardzo dobra	17 – 20 pkt.
C	dobra	12 – 16 pkt.
D	wymagająca poprawy	6 - 11 pkt.
E	negatywna	5 pkt. i poniżej

§ 6

Wytyczne do oceny **profesorów/profesorów UJ/adiunkt z dr hab.** w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM

Działalność naukowa*					
Publikacje naukowe	Realizacja projektów badawczych	Czynny udział w seminariach i konferencjach	Współpraca międzynarodowa	Popularyzacja wiedzy naukowej	Otrzymane nagrody za działalność badawczą
Niespełnienie ustalonych wymagań 0 pkt	brak 0 pkt	brak 0 pkt	Brak 0 pkt	Brak 0 pkt	Brak 0 pkt
Spełnienie minimalnych wymagań (1 praca w okresie ocenianym z IF lub co najmniej 70 pkt. MEiN) 1 pkt	Projekt wewnętrzny 2 pkt	Czynny udział w konferencjach krajowych 1 pkt	Publikacja z IF lub rozdział w monografii z międzynarodowym składem autorskim 1 pkt/za każdą	Współpraca z mediami (w tym elektronicznymi), książki i czasopisma popularnonaukowe 1 pkt/za każdą	Nagroda przyznana 1 pkt
Spełnienie ustalonych wymagań (2 prace w okresie ocenianym z IF lub co najmniej 70 pkt. MEiN) 2 pkt	Projekt zewnętrzny 5 pkt	Czynny udział w konferencjach międzynarodowych 2 pkt	Wyjazdy stażowe zagraniczne 2 pkt/za każdy		
Spełnienie powyżej ustalonych wymagań (3 prace w okresie ocenianym z IF lub co najmniej 70 pkt. MEiN) 3 pkt					
Spełnienie powyżej ustalonych wymagań (co najmniej 4 prace w okresie ocenianym z IF lub co najmniej 70 pkt. MEiN) 4 pkt					

Działalność dydaktyczna		Działalność organizacyjna
Ocena studentów*	Realizacja zajęć	
Średnia ocen pracownika: „bardzo nisko” 0 pkt	Nie realizuje pensum 0 pkt	Punktacja wg załącznika nr 1 0-3 pkt
Średnia ocen pracownika: „nisko” 1 pkt	Realizuje wymagane pensum 1 pkt	
Średnia ocen pracownika: „średnio” 2 pkt	Realizuje wymagane pensum i realizuje godziny nadwymiarowe na studiach stacjonarnych 2 pkt	
Średnia ocen pracownika: „wysoko” 3 pkt	Realizuje wymagane pensum i realizuje zajęcia na studiach niestacjonarnych ponad pensum i/lub podyplomowych lub godziny nadwymiarowe na studiach stacjonarnych 3 pkt	
Średnia ocen pracownika: „bardzo wysoko” 4 pkt	Inne *** 3 pkt	

*w przypadku niskich ocen studentów lub negatywnych komentarzy lub braku ocen, Komisja uwzględni ocenę działalności dydaktycznej pracownika po dokonaniu hospitacji zajęć przez Kierownika katedry/kliniki/zakładu/pracowni oraz Dyrektora Instytutu.

** warunkiem uzyskania oceny wyróżniającej jest otrzymanie co najmniej 3 pkt. z działalności naukowej

*** np. opieka nad studentkami kołami naukowymi (inne org. studenckie), opieka nad studentami z indywidualnym programem studiów, opieka nad praktykami wakacyjnymi, opieka nad studentami zagranicznymi w ramach wymiany międzynarodowej; bez względu na liczbę uzyskanych punktów ocenę wyróżniającą otrzymuje pracownik, który w okresie oceny uzyskał nagrodę indywidualną lub zespołową za działalność dydaktyczną przyznaną przez Rektora UJ lub przez zewnętrzne gremia np. MEiN (pod warunkiem braku negatywnej oceny studentów)

Skala ocen dla pracowników zatrudnionych na stanowisku **profesora/profesora UJ/adiunkta z dr hab.** w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM:

Skala ocen – adiunkt badawczo-dydaktyczny		Punkty
A	wyróżniająca	22 pkt. i powyżej
B	bardzo dobra	15 – 21 pkt.
C	dobra	10 – 14 pkt.
D	wymagająca poprawy	5 - 9 pkt.
E	negatywna	4 pkt. i poniżej

§ 7

Wytyczne do oceny w grupie pracowników badawczych zatrudnionych na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM

Działalność naukowa*						Działalność organizacyjna
Publikacje naukowe	Realizacja projektów badawczych	Czynny udział w seminariach i konferencjach	Współpraca międzynarodowa	Popularyzacja wiedzy naukowej	Otrzymane nagrody za działalność badawczą	
Niespełnienie ustalonych wymagań 0 pkt	brak 0 pkt	brak 0 pkt	Brak 0 pkt	Brak 0 pkt	Brak 0 pkt	Punktacja wg załącznika nr 3 0-3 pkt
Spełnienie minimalnych wymagań (4 prace w okresie ocenianym z IF lub co najmniej 100 pkt. MEiN) 1 pkt	Projekt krajowy zewnętrzny 5 pkt	Czynny udział w konferencjach krajowych 1 pkt	Publikacja z IF lub rozdział w monografii z międzynarodowym składem autorskim 1 pkt/za każdą	Współpraca z mediami (w tym elektronicznymi), książki i czasopisma popularnonaukowe 1 pkt/za każdą	Nagroda przyznana 1 pkt	
Spełnienie ustalonych wymagań (5 prac w okresie ocenianym z IF lub co najmniej 100 pkt. MEiN) 3 pkt	Projekt międzynarodowy 10 pkt	Czynny udział w konferencjach międzynarodowych 2 pkt	Wyjazdy stażowe zagraniczne 2 pkt/za każdy			
Spełnienie powyżej ustalonych wymagań (przynajmniej 6 prac w okresie ocenianym z IF lub co najmniej 100 pkt. MEiN) 5 pkt						

* warunkiem uzyskania oceny wyróżniającej jest otrzymanie co najmniej 3 pkt. z działalności naukowej

*** np. opieka nad studenckimi kołami naukowymi (inne org. studenckie), opieka nad studentami z indywidualnym programem studiów, opieka nad praktykami wakacyjnymi, opieka nad studentami zagranicznymi w ramach wymiany międzynarodowej; bez względu na liczbę uzyskanych punktów ocenę wyróżniającą otrzymuje pracownik, który w okresie oceny uzyskał nagrodę indywidualną lub zespołową za działalność dydaktyczną przyznaną przez Rektora UJ lub przez zewnętrzne gremia np. MEiN (pod warunkiem braku negatywnej oceny studentów)

Skala ocen dla pracowników zatrudnionych na wszystkich stanowiskach w grupie pracowników badawczych na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM:

Skala ocen – asystent/adiunkt z dr badawczy		Punkty
A	wyróżniająca	20 pkt. i powyżej
B	bardzo dobra	13 – 19 pkt.
C	dobra	8 – 12 pkt.
D	wymagająca poprawy	5 - 7 pkt.
E	negatywna	4 pkt. i poniżej

Działalność organizacyjna:

Formy działalności organizacyjnej	Liczba punktów	Uwagi
Funkcje pełnione w Uczelni:		
Pełnomocnik Rektora/Dziekana	6	
Członek komisji np. rektorskiej, senackiej, dyscyplinarnej, socjalnej i innej	3	
Udział w pracach komisji wydziałowych:		
Przewodniczenie komisjom wydziałowym/institutowym	5	
Członkostwo w Radzie Wydziału/Instytutu	2	
Członkostwo w Wydziałowych Komisjach np. ds. Nauczania/Wydziałowym Zespole Doskonalenia Jakości Kształcenia/Zespole Kierunkowym Doskonalenia Jakości Kształcenia	3	
Członkostwo w innych komisjach (np. wyborczej, ds. zatrudnienia)	2	
Członek w komisji w przewodzie doktorskim		1 pkt. za udział w 1 komisji w przewodzie doktorskim (kolokwium sprawdzające, egzamin doktorski i obrona pracy doktorskiej)
Udział w innych pracach na rzecz Wydziału/Instytutu/Katedry/Kliniki/Zakładu/Pracowni:		
Kierownik studiów	5	
Koordynator kierunku studiów	5	
Opiekun roku/Osoba planująca, rozliczająca pensum dydaktyczne Katedry/Kliniki/Zakładu/Pracowni	5	
Koordynator wymiany studentów (Wydziałowy/Instytutowy)	2	
Zastępca opiekuna roku	2	
Koordynator przedmiotu	2	
Przewodniczenie/udział w egzaminie dyplomowym praktycznym		2 pkt. za jeden dzień egzaminu dla przewodniczącego; 1 pkt. za jeden dzień egzaminu dla członka komisji
Recenzowanie prac dyplomowych (poza promotorskimi)		1 pkt. za 4 prace
Inne stałe zadanie zlecone przez Dyrektora Instytutu/Kierownika Katedry/Kliniki/Zakładu/Pracowni	1-3	liczba punktów do decyzji osoby wyznaczające pracę
Organizacja konferencji i szkoleń:		
Organizacja konferencji naukowej (przewodniczący, z-ca przewodniczącego, sekretarz komitetu organizacyjnego, członek komitetu organizacyjnego)	2-4	
Organizacja kursów szkoleniowych/konkursów/zawodów w uczelni lub poza uczelnią	2	

Inne formy działalności organizacyjnej nie ujęte p/w	1-2	do decyzji Kierownika Katedry/Kliniki/Zakładu/Pracowni
Udział w pracach poza uczelnią:		
Funkcje pełnione w towarzystwach naukowych, członkostwo w międzynarodowych towarzystwach naukowych	2	po 2 pkt. za każdą funkcję w Zarządzie, Prezydium)
Członkostwo w radach organów administracji i instytucji państwowych oraz samorządowych, szpitali (rady społeczne)	2	w sytuacji nieotrzymywania wynagrodzenia za działalność
Udział w działalności społecznej, państwowej i regionalnej (np. udział w komisjach przy Ministerstwie)	2	w sytuacji nieotrzymywania wynagrodzenia za działalność
Redagowanie czasopism naukowych	2	
Inne formy działalności organizacyjnej	1-2	do decyzji Kierownika Katedry/Kliniki/Zakładu/Pracowni
Działalność promocyjna Wydziału/kierunku:		
Artykuły prasowe	2	
Wykłady promocyjne w szkołach	2	
Organizacja spotkań w uczelni, prowadzenie zajęć pokazowych dla uczniów (np. wykłady, warsztaty)	2	
Audycje radiowe i TV	2	
Promowanie uczelni poprzez udział w gremiach eksperckich i doradczych, komisjach itp.	2	
Koordynowanie Festiwalu Nauki/ Dni otwartych	3	
Udział czynny w Festiwalu Nauki/ Dniach otwartych/ Tygodniu Jakości/ Nocy Nauki	1	
Inna działalność popularyzacyjna na rzecz Uczelni/Wydziału/Instytutu	1	
RAZEM działalność organizacyjna:		

Wytyczne do oceny:

Punktacja działalności organizacyjnej:	Co odpowiada punktacji w kryteriach oceny wykorzystywanych przy okresowej ocenie nauczycieli akademickich
Brak udokumentowanej działalności organizacyjnej	0 pkt.
<6 pkt.	1 pkt.
6-10 pkt.	2 pkt.
>10 pkt.	3 pkt.